Прокуратурой области во взаимодействии с Самарским отделением Ассоциации юристов России, Уполномоченным по правам человека в Самарской области разработана брошюра «Защита прокурором социальных прав граждан». В данной брошюре собран перечень полезных вопросов и ответов в соблюдении социальных прав граждан, предусмотренных ст.25 Всеобщей декларации прав человека.

 **граждан**

**САМАРА-2013**

**Ассоциация Юристов России Уполномоченный по правам человека**

**1. ВСТУПЛЕНИЕ. ПОНЯТИЕ**

**СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ**

Согласно ч.1 ст. 25 Всеобщей декла-

рации прав человека, каждый имеет

право на такой жизненный уровень,

включая пищу, одежду, жилище,

медицинский уход и необходимое

социальное обслуживание, который

необходим для поддержания здоровья

и благополучия его самого и его семьи,

и права на обеспечение на случай

безработицы, болезни, инвалидности,

вдовства, наступления старости или

иного случая утраты средств к суще-

ствованию по не зависящим от него

обстоятельствам.

В соответствии со ст. 7 Конституции

России Российская Федерация — соци-

альное государство, политика кото-

рого направлена на создание условий,

обеспечивающих достойную жизнь

и свободное развитие человека. В

Российской Федерации охраняются

труд и здоровье людей, устанавлива-

ется гарантированный минимальный

размер оплаты труда, обеспечивается

государственная поддержка семьи,

материнства, отцовства и детства,

инвалидов и пожилых граждан, раз-

вивается система социальных служб,

устанавливаются государственные

пенсии, пособия и иные гарантии соци-

альной защиты.

Социальные права гражданина – это

совокупность конституционных прав,

гарантирующих получение от госу-

дарства определенных материальных

благ. К социальным правам человека

относятся: право на труд, право на

социальное обеспечение, право на

образование, право на охрану здоро-

вья, право на жилище и другие.

Социальным правам гражданина

соответствуют определенные обя-

занности государства, связанные с

предоставлением жилых помещений,

обеспечением бесплатного начального

или среднего образования в государ-

ственных образовательных учрежде-

ниях, предоставлением возможности

получения бесплатной медицинской

помощи в государственных и муници-

пальных учреждениях здравоохране-

ния, выплатой пенсий, пособий и др.

Конкретизация конституционных

прав и гарантий находит свое воплоще-

ние в отраслевом социальном, жилищ-

ном, трудовом законодательстве.

**2. РОЛЬ ПРОКУРОРА В ЗАЩИТЕ ПРАВ ГРАЖДАН.**

**В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОКУРОРЫ ОБРАЩАЮТСЯ В СУД**

**С ИСКАМИ В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАНИНА**

Защита и восстановление нарушенных

прав граждан в судебном порядке является

приоритетным направлением в работе

прокуроров в гражданском судопроизвод-

стве.

Законом прокурору предоставлено

право обращения в суд с исками в интере-

сах граждан и неопределенного круга лиц.

В соответствии с частью 1 статьи 45

Гражданского процессуального кодекса

Российской Федерации (далее ГПК РФ)

прокурор вправе обратиться в суд с заяв-

лением в защиту прав, свобод и законных

интересов граждан в случае, если граж-

данин по состоянию здоровья, возрасту,

недееспособности и другим уважительным

причинам не может сам обратиться в суд.

Указанное ограничение не распро-

страняется на заявление прокурора,

основанием для которого является

обращение к нему граждан о защите

нарушенных или оспариваемых соци-

альных прав, свобод и законных инте-

ресов в сфере трудовых (служебных)

отношений и иных, непосредственно

связанных с ними отношений; защиты

семьи, материнства, отцовства и дет-

ства; социальной защиты, включая

социальное обеспечение; обеспечения

права на жилище в государственном

и муниципальном жилищных фондах;

охраны здоровья, включая медицин-

скую помощь; обеспечения права на

благоприятную окружающую среду;

образования.

Таким образом, в указанных случаях

прокурор вправе обратиться в суд в инте-

ресах гражданина о защите социальных

прав даже в случае, когда гражданин может

самостоятельно обратиться с иском в суд.

Согласно ст. 131 ГПК РФ, в случае обра-

щения прокурора в защиту законных инте-

ресов гражданина, в заявлении должно

содержаться обоснование невозможности

предъявления иска самим гражданином

либо указание на обращение гражданина

к прокурору.

В случае обращения прокурора с иском

в суд в интересах гражданина в защиту

социальных прав, к исковому заявлению

достаточно приложить копию обращения

гражданина к прокурору.

Согласно приказу Генерального проку-

рора РФ № 181 от 26.04.2012 «Об обеспе-

6 7

чении участия прокуроров в гражданском

процессе», первоочередная обязанность

прокурора – участие в рассмотрении

судами дел, возбужденных по искам (заяв-

лениям) прокуроров в защиту прав, свобод

и законных интересов лиц, указанных в

ч.1 ст.45 ГПК РФ. При рассмотрении судом

иска (заявления) на всех стадиях прокурор

должен получать подтверждение волеизъ-

явления гражданина, в интересах которого

заявлен иск, на дальнейшее движение

дела.

Прокурор, подавший заявление, поль-

зуется всеми процессуальными правами

и несет все процессуальные обязанности

истца, за исключением права на заключе-

ние мирового соглашения и обязанности

по уплате судебных расходов.

В случае отказа прокурора от заявле-

ния, поданного в защиту законных инте-

ресов другого лица, рассмотрение дела по

существу продолжается, если это лицо или

его законный представитель не заявит об

отказе от иска.

При отказе истца от иска суд прекра-

щает производство по делу, если это не

противоречит закону или не нарушает

права и законные интересы других лиц (ч.2

ст.45 ГПК РФ). Если прекращение производ-

ства по делу нарушает права и законные

интересы других лиц, суд продолжает рас-

смотрение дела по существу. Прокурором

на определение о прекращении производ-

ства по делу может быть внесено представ-

ление.

Статистические данные свидетель-

ствуют о том, что количество исков про-

курора в защиту прав граждан с каждым

годом становится больше.

Используя предоставленные ст. 45 ГПК

РФ полномочия, прокуроры городов и

районов Самарской области в 2012 году

направили в суд 23 466 исков в интересах

граждан на общую сумму 270 млн. рублей.

Из рассмотренных судом исков удовлет-

ворено и прекращено в связи с добро-

вольным удовлетворением требований

прокуроров ответчиками 23415 исков на

сумму 244 млн. рублей. Эффективность

исковых заявлений составила 99,7%.

Большинство исков заявлено прокуро-

ром в защиту социальных прав граждан.

Основное внимание уделено защите и вос-

становлению в судебном порядке трудовых

прав граждан, в частности, на своевремен-

ную оплату труда, в сфере соблюдения

законодательства об охране здоровья и

оказания медицинской помощи, в сфере

образования, в области защиты семьи,

материнства, отцовства и детства, а также

прав и законных интересов социально

незащищенных слоев населения (инва-

лидов, пенсионеров, малообеспеченных,

многодетных, несовершеннолетних).

**В сфере соблюдения трудовых прав**

**граждан** прокурорами направлялись

иски: о взыскании заработной платы, о

вынесении судебных приказов о взыска-

нии начисленной, но не выплаченной

заработной платы, о понуждении работо-

дателей провести аттестацию рабочих мест

по условиям труда, об установлении факта

наличия трудовых отношений, обязании

заключить трудовой договор, о взыскании

командировочных расходов, о предостав-

лении отпуска по уходу за ребенком.

Основанием для обращения прокурора

в суд с иском о взыскании заработной

платы являются, как правило, обращения

граждан к прокурору района с жалобами

на невыплату заработной платы и резуль-

таты прокурорской проверки соблюдения

трудового законодательства. В случаях,

когда работодатель не оспаривает нали-

чие задолженности по заработной плате,

прокурор обращается к мировому судье

с заявлением о вынесении судебного

приказа о взыскании начисленной, но не

выплаченной заработной платы с долж-

ника – работодателя в пользу взыскателя

— гражданина. В случаях, когда размер

задолженности по заработной плате

работодателем оспаривается, прокурор

обращается в интересах гражданина в суд

общей юрисдикции с иском о взыскании

заработной платы, о компенсации мораль-

ного вреда.

Статьей 22 ТК РФ установлена обязан-

ность работодателя выплачивать в полном

размере причитающуюся работникам

заработную плату в сроки, установленные

в соответствии с настоящим Кодексом,

коллективным договором, правилами

внутреннего трудового распорядка, трудо-

выми договорами.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата

выплачивается не реже чем каждые пол-

месяца в день, установленный правилами

внутреннего трудового распорядка, коллек-

тивным договором, трудовым догово-

ром.

Так, прокурором Комсомольского

района г.Тольятти при проведении

проверки соблюдения трудового

законодательства в ОАО «АвтоВАЗа-

грегат» выявлен факт нарушения зако-

нодательства в части охраны труда – не

прошли аттестацию по условиям труда

405 рабочих мест. Статьей 37 Конститу-

ции РФ каждому гарантировано право

на труд в условиях, отвечающих требо-

ваниям безопасности и гигиены. Ста-

тьей 212 ТК РФ на работодателя, в числе

других обязанностей по обеспечению

безопасных условий и охраны труда,

возложена обязанность — обеспечить

проведение аттестации рабочих мест

по условиям труда с последующей

сертификацией организации работ по

охране труда. Аттестация рабочих мест

по условиям труда — оценка усло-

вий труда на рабочих местах в целях

выявления вредных и (или) опасных

производственных факторов и осу-

ществления мероприятий по приве-

дению условий труда в соответствие с

государственными нормативными тре-

бованиями охраны труда. Аттестация

рабочих мест по условиям труда прово-

дится в порядке, установленном феде-

ральным органом исполнительной

власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики

и нормативно-правовому регулирова-

8 9

нию в сфере труда (ч.12 ст.209 ТК РФ).

Согласно приказу Министерства здра-

воохранения и социального развития

РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверж-

дении порядка проведении аттестации

рабочих мест по условиям труда», атте-

стации по условиям труда подлежат

все рабочие места. Сроки проведения

аттестации устанавливаются работода-

телем, исходя из того, что каждое рабо-

чее место должно аттестовываться не

реже одного раза в пять лет, аттестация

вновь организованных рабочих мест

должна быть начата не позднее, чем

через 60 рабочих дней после ввода их

в эксплуатацию. По иску прокурора в

интересах неопределенного круга лиц

решением Комсомольского районного

суда г.Тольятти на ОАО «АвтоВАЗагре-

гат» возложена обязанность провести

аттестацию рабочих мест по условиям

труда в установленный судом срок.

По искам прокуроров в судебном

порядке восстанавливались нарушен-

ные права работников, незаконно уво-

ленных с работы, взыскивались суммы

вследствие несчастного случая на про-

изводстве.

**В сфере защиты жилищных прав**

**граждан** прокурорами направлены

иски: о предоставлении жилых поме-

щений гражданам, проживающим в

жилом помещении в доме, признан-

ном непригодным для проживания и

подлежащим сносу, о признании неза-

конным бездействия органов местного

самоуправления и управляющих ком-

паний, не принимающих мер к вывозу и

утилизации строительного и бытового

мусора с территорий, прилегающих к

жилым домам, установке контейнер-

ных площадок для мусора; признании

незаконным бездействия управляю-

щих компаний и понуждении убрать

наледь с кровли жилых домов с целью

предотвращения возникновения

угрозы опасности неконтролируемого

схода снежных и ледяных масс с крыш

зданий; об обязании организаций ЖКХ

установить запорные устройства на

чердачные и подвальные помеще-

ния многоквартирных жилых домов; о

понуждении организаций ЖКХ произ-

вести ремонт жилых помещений, подъ-

ездов, кровли, устранении нарушений

норм пожарной безопасности в общем

имуществе в многоквартирных домах.

Так, прокурор г. Самара обратился

в суд с заявлением в интересах супру-

гов Рощупкиной Н.А. и Яковлева В.В. к

Департаменту управления имуществом

г.о. Самара о предоставлении жилого

помещения. В заявлении указал, что

истцы проживают в жилом помещении,

признанном постановлением главы

г.о. Самара аварийным и подлежащим

сносу, Департаменту управления иму-

ществом рекомендовано предоставить

гражданам другие жилые помещения

в соответствии с жилищным законода-

тельством до конца 2010 года. Однако

до настоящего времени жилое поме-

щение для переселения истцам не

предоставлено. Согласно ст. 86 Жилищ-

ного кодекса РФ, если дом, в котором

находится жилое помещение, занима-

емое по договору социального найма,

подлежит сносу, выселяемым из него

гражданам органом государственной

власти или органом местного самоу-

правления, принявшими решение о

сносе такого дома, предоставляются

другие благоустроенные жилые поме-

щения по договорам социального

найма. Решением суда иск прокурора

удовлетворен.

Прокурорами направлялись иски в

интересах граждан о предоставлении

жилого помещения взамен утрачен-

ного в результате пожара.

В рамках исполнения п.1 поручения

от 17.03.2011 № ПР-701 Президента

Российской Федерации о совмест-

ной проверке финансовых операций,

имеющих признаки неправомерного

использования денежных средств

организациями коммунального ком-

плекса, прокурорами выявлены

нарушения, допущенные органами

местного самоуправления, управля-

ющими компаниями и подрядчиками

при расходовании предоставленных

из бюджетов и Фонда содействия раз-

витию ЖКХ денежных средств.

Так, прокурор Красноармейского

района Самарской области обратился

в Красноармейский районный суд

Самарской области в интересах жиль-

цов дома № 93 по ул. Кирова с. Крас-

ноармейское с заявлением, в котором

просил обязать администрацию муни-

ципального района Красноармей-

ский Самарской области, сельского

поселения Красноармейское муници-

пального района Красноармейский

устранить допущенные нарушения

в муниципальном жилищном фонде.

В заявлении прокурор указал, что

в рамках областной адресной Про-

граммы «Государственная поддержка

проведения мероприятий по пересе-

лению граждан из аварийного жилищ-

ного фонда на территории Самарской

области» на 2009 — 2012 годы, утверж-

денной Постановлением Правитель-

ства Самарской области от 20.06.2008

№ 254 (далее по тексту Программа),

в 2009 году муниципальному району

Красноармейский предоставлена

финансовая поддержка на переселе-

ние граждан из аварийного жилищного

фонда, расположенного по адресу:

с. Красноармейское, ул. Ленина, 26.

В рамках реализации Программы

построен жилой дом по адресу: Самар-

ская область, с. Красноармейское, ул.

10 11

Кирова, 93. Согласно решению прие-

мочной комиссии, предъявленный к

приемке объект строительства выпол-

нен в соответствии с проектом, отве-

чает санитарно-эпидемиологическим,

экологическим, пожарным, строи-

тельным нормам и правилам, государ-

ственным стандартам. Проведенной

прокуратурой проверкой установлено,

что построенный жилой дом № 93

по ул. Кирова с. Красноармейское не

отвечает требованиям Правил и норм

технической эксплуатации жилищного

фонда, утвержденных Постановлением

Госстроя России № 170 от 27.09.2003,

СанПиН 2.1.2.2645-10: имеются неис-

правности кровельного покрытия

дома и частичное отслоение декора-

тивной обшивки, трещины и деформа-

ции пластикового сайдинга, частичное

разрушение отмосток по периметру

дома. Система вентиляции в квар-

тирах не обеспечивает допустимые

условия микроклимата помещений,

шахты вытяжной вентиляции не высту-

пают над коньком крыши на высоту не

менее 1 м, в квартирах на стенах име-

ются следы потеков, плесени, отслое-

ния штукатурки от протекания кровли

здания. Решением Красноармейского

районного суда исковое заявление

прокурора удовлетворено.

Прокурорами также предъявлены

в суд иски о понуждении организа-

ций ЖКХ произвести перерасчет ком-

мунальных платежей, об устранении

нарушений санитарно-эпидемиологи-

ческого законодательства.

Прокурорами предъявлены иски

(заявления) об устранении наруше-

ний законодательства при подго-

товке объектов энергетики и ЖКХ к

отопительному сезону, о признании

незаконными действий ресурсоснаб-

жающих организаций по прекраще-

нию поставки газа, электричества и

тепла в жилые помещения и о возло-

жении обязанности возобновить их

подачу; о понуждении управляющих

компаний обеспечить поставку ком-

мунальных услуг; об обязании про-

извести ремонт общего имущества

многоквартирных домов.

Прокуроры обращались в суд с

исками в интересах детей-сирот и

детей, оставшихся без попечения

родителей, об обеспечении жилыми

помещениями либо о предоставлении

социальной выплаты на приобретение

жилого помещения. Решениями суда

иски прокуроров удовлетворены.

В защиту жилищных прав граж-

дан прокурорами направлялись иски

(заявления) о признании незакон-

ными решений комиссии по жилищ-

ным вопросам об отказе в признании

гражданина нуждающимся в улучше-

нии жилищных условий; признании

незаконным бездействия органов

местного самоуправления (их терри-

ториальных органов) по отнесению

домов к аварийным и непригодным

для проживания; признании неза-

конным отказа в постановке на учет в

качестве нуждающихся в улучшении

жилищных условий и о включении в

список нуждающихся.

Прокурор Приволжского района

обратился в суд в интересах Усачева

В.В. к администрации муниципаль-

ного района Приволжский Самарской

области с иском о признании дого-

вора социального найма недействи-

тельным и о возложении обязанности

предоставить благоустроенное жилое

помещение. В иске прокурор указал,

что постановлением главы муници-

пального района Приволжский от

14.09.2007 жилой дом, где прожи-

вал Усачев В.В., признан аварийным

и непригодным для проживания.

Согласно договорам социального

найма жилых помещений № 7 и № 8

от 07.06.2011, комитет по управлению

муниципальным имуществом админи-

страции муниципального района При-

волжский предоставил Нечаевой Т.А.

и Усачеву В.В. изолированные жилые

помещения, состоящие из одной

комнаты в трехкомнатной квартире.

Согласно ст. 86 ЖК РФ, если дом, в

котором находится жилое помещение,

занимаемое по договору социального

найма, подлежит сносу, выселяемым

из него гражданам органом государ-

ственной власти или органом мест-

ного самоуправления, принявшими

решение о сносе такого дома, предо-

ставляются другие благоустроенные

жилые помещения по договорам соци-

ального найма. В соответствии со ст. 89

ЖК РФ предоставляемое гражданам в

связи с выселением по основаниям,

которые предусмотрены ст. ст. 86-88

настоящего Кодекса, другое жилое

помещение по договору социального

найма должно быть благоустроенным

применительно к условиям соответ-

ствующего населенного пункта, рав-

нозначным по общей площади ранее

занимаемому жилому помещению,

отвечать установленным требова-

ниям и находиться в границах данного

населенного пункта. В нарушение

жилищного законодательства Усачеву

В.В. и Нечаевой Т.А. были предостав-

лены жилые помещения в квартире

совместно с семьей Красновых по

площади, менее учетной нормы пре-

доставления жилого помещения на

каждого жильца, что является неза-

конным. Решением Приволжского

районного суда Самарской области от

27.11.2012 исковые требования про-

курора удовлетворены. Решение всту-

пило в законную силу 28.12.2012.

Одним из приоритетных направ-

лений в сфере социальной защиты

граждан в судебном порядке является

**защита прав инвалидов,** в том числе

детей-инвалидов, защита прав ветера-

нов, восстановление нарушенных пен-

сионных прав.

Прокурорами направлялись иски в

защиту инвалидов: о предоставлении

средств технической реабилитации,

об установке пандусов, об оборудова-

нии парковок дорожными знаками 6.4

«Место стоянки» и 8.17 «Инвалиды» для

обозначения границ мест парковки

для инвалидов; о назначении стра-

ховых выплат; о постановке на учет в

качестве нуждающихся в улучшении

жилищных условий и о предоставле-

нии жилого помещения, о возврате

незаконно выплаченных сумм по ком-

мунальным платежам; о понуждении

организаций к исполнению требова-

ний законодательства в части выделе-

ния рабочих мест для трудоустройства

инвалидов в соответствии с установ-

ленной квотой.

По искам прокуроров Железнодо-

рожного, Ленинского, Комсомольского

районов восстановлены нарушенные

права инвалидов об обеспечении

средствами реабилитации.

Государственная политика в обла-

сти социальной защиты инвалидов в

Российской Федерации, целью кото-

рой является обеспечение инвалидам

равных с другими гражданами возмож-

12 13

ностей в реализации прав и свобод

определена Федеральным законом

от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О

социальной защите инвалидов в Рос-

сийской Федерации» (далее ФЗ-181).

Согласно ст. 10 Федерального

закона от 24 ноября 1995 года №181-

ФЗ «О социальной защите инвалидов

в Российской Федерации» государство

гарантирует инвалидам проведение

реабилитационных мероприятий,

получение технических средств и

услуг, предусмотренных федеральным

перечнем реабилитационных меро-

приятий, технических средств реа-

билитации и услуг, предоставляемых

инвалиду за счет средств федераль-

ного бюджета. Федеральный перечень

реабилитационных мероприятий,

технических средств реабилитации

и услуг, предоставляемых инвалиду,

утверждается Правительством Рос-

сийской Федерации.

Комплекс оптимальных для инва-

лида реабилитационных мероприятий,

включающий в себя реабилитацион-

ные меры, направленные на восста-

новление, компенсацию нарушенных

или утраченных функций организма,

восстановление, компенсацию спо-

собностей инвалида к выполнению

определенных видов деятельности

предусматривается индивидуальной

программой реабилитации инва-

лида. Индивидуальная программа

реабилитации инвалида содержит

как реабилитационные мероприятия,

предоставляемые инвалиду с осво-

бождением от платы в соответствии

с федеральным перечнем реабилита-

ционных мероприятий, технических

средств реабилитации и услуг, пре-

доставляемых инвалиду, так и реаби-

литационные мероприятия, в оплате

которых принимают участие сам инва-

лид либо другие лица или организации

независимо от организационно-пра-

вовых форм и форм собственности.

Прокурором Железнодорожного

района г. Самары в суд направлено 113

заявлений в интересах инвалидов к ГУ

СО «ЦСО граждан пожилого возраста и

инвалидов Железнодорожного района

г.о. Самара», Министерству здраво-

охранения и социального развития

Самарской области предоставить тех-

нические средства реабилитации в

соответствии с индивидуальной про-

граммой реабилитации. В исковых

заявлениях в интересах инвалидов к

ГУ СО «ЦСО граждан пожилого воз-

раста и инвалидов Железнодорожного

района г.о. Самара» прокурор указал,

что, согласно справкам Главного бюро

медико-социальной экспертизы по

Самарской области, инвалидам раз-

работана индивидуальная программа

реабилитации. В соответствии с раз-

работанными индивидуальными про-

граммами реабилитации от инвалидов

в ГУ СО «ЦСО граждан пожилого воз-

раста и инвалидов Железнодорожного

района г.о. Самара» поступили заявле-

ния о предоставлении в безвозмезд-

ное пользование соответствующих

технических средств реабилитации.

Однако ГУ СО «ЦСО граждан пожи-

лого возраста и инвалидов Желез-

нодорожного района г.о. Самара» до

настоящего времени не обеспечило

инвалидов соответствующими техни-

ческими средствами реабилитации.

После обращения прокурора с исками

в суд ответчики обеспечили инвали-

дов техническими средствами реаби-

литации.

Прокурорами предъявлялись иски

о возложении обязанности предоста-

вить путевки на санаторно-курортное

лечение.

Прокурором Железнодорожного

района в защиту интересов инвалида

Гусевой Т.А. к ТСЖ «Союз» направ-

лено в суд заявление о возложении

обязанности устранить нарушения

требований жилищного законодатель-

ства, а именно: произвести перерас-

чет оплаты за коммунальные услуги

в связи с установкой счетчика учета

горячей воды для дальнейшего рас-

чета с показаниями, зафиксирован-

ными в акте ввода в эксплуатацию.

Решением суда исковые требова-

ния прокурора Железнодорожного

района г. Самара удовлетворены.

В интересах ветеранов Великой

Отечественной войны прокурорами

направлялись иски о возложении обя-

занности на органы местного самоу-

правления предоставить вне очереди

жилое помещение.

Прокурором Безенчукского района

в интересах ветеранов Великой Оте-

чественной войны Меркуловой А.Г. и

Урускаевой Р.С. направлены в суд иско-

вые заявления к администрации муни-

ципального района Безенчукский о

возложении обязанности обеспечить

социальной выплатой на приобрете-

ние жилых помещений. Решениями

суда исковые требования прокурора

удовлетворены.

Кинельский межрайонный про-

курор обратился в суд с иском в

интересах вдовы ветерана Великой

Отечественной войны Заломаева

Ивана Демьяновича - Заломаевой

Ксении Петровны. В иске указал, что

постановлением главы администра-

ции городского округа Кинель № 2161

от 01.08.2011 Заломаевой К.П. нео-

боснованно отказано в принятии

на учет в качестве нуждающейся в

жилом помещении на том основании,

что решением от 11.08.95 городской

комиссии по приватизации Госжил-

фонда г. Бендеры Приднестровской

Молдавской Республики за Заломае-

выми И.Д., К.П. закреплена квартира

в г.Бендеры. 21.07.2006 Заломаевыми

в связи с необходимостью посторон-

него ухода был заключен договор

ренты на указанную квартиру. После

заключения договора плательщик

ренты перестал соблюдать условия

договора. Заломаевы обратились с

иском в суд о расторжении договора.

В связи с переездом Заломаевых по

состоянию здоровья в г. Кинель Самар-

ской области к дочери Юдиной Г.И.

заявление оставлено судом без рас-

14 15

смотрения. 23.06.2011 Заломаев И.Д.

скончался. Законодательство Россий-

ской Федерации не применяется к

правоотношениям, возникшим на тер-

ритории другого государства. Квар-

тира в г. Бендеры не входит в состав

жилого фонда Российской Федерации.

Заломаева К.П. жилого помещения на

территории Российской Федерации не

имеет, проживает с дочерью Юдиной

Г.И. в квартире, занимаемой по дого-

вору коммерческого найма. В связи с

этим прокурор просил суд признать

незаконным постановление админи-

страции городского округа Кинель

и обязать принять Заломаеву К.П. на

учет в качестве нуждающейся в жилом

помещении как вдовы ветерана Вели-

кой Отечественной войны. Решением

Кинельского районного суда Самар-

ской области от 05.04.2012 требования

прокурора удовлетворены. Решение

суда вступило в законную силу.

Прокурорами проделана опре-

деленная работа по направлению в

суды исков в защиту прав граждан в

сфере охраны здоровья и оказания

медицинской помощи: об ограниче-

нии права управления транспортными

средствами лицами, страдающими

алкоголизмом и наркоманией; об

ограничении доступа населения к

Интернет-сайтам, распространяющим

наркотические средства.

Прокуроры обращались в суд с

исками в интересах неопределенного

круга лиц о принудительной госпита-

лизации лиц, больных туберкулезом,

для лечения в стационарных отделе-

ниях противотуберкулезных диспан-

серов. В обоснование требований

прокуроры ссылались на положения

ст.ст.10 и 13 Федерального закона от

18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупрежде-

нии распространения туберкулеза в

Российской Федерации». Лица, нахо-

дящиеся под диспансерным наблюде-

нием в связи с туберкулезом легких,

обязаны проводить назначаемые

медицинскими работниками лечеб-

но-оздоровительные мероприятия.

Больные заразными формами тубер-

кулеза, умышленно уклоняющиеся от

лечения туберкулеза, на основании

решения суда госпитализируются в

специализированные медицинские

противотуберкулезные организации

для обязательных обследования и

лечения. Иски прокуроров удовлетво-

рены судами.

Прокурорами активно использу-

ются полномочия по предъявлению

исков в защиту прав несовершеннолет-

них, в сфере защиты семьи, материн-

ства, детства: о взыскании алиментов

и неустойки за просрочку уплаты али-

ментов; лишении родительских прав;

признании родителей безвестно отсут-

ствующими; взыскании ежемесячного

пособия опекунам; взыскании посо-

бия по беременности и родам, при

рождении ребенка, а также пособия

по уходу за ребенком до достижения

им полутора лет; взыскании ежеме-

сячных выплат на содержание детей

в семьях опекунов на период уста-

новления предварительной опеки; о

возложении обязанности устранить

нарушения санитарно-эпидемиологи-

ческого законодательства и о приоста-

новлении деятельности организаций,

осуществляющих некачественную

поставку продуктов в дошкольные

образовательные учреждения; ком-

пенсации морального вреда в связи

с причинением вреда здоровью;

прекращении деятельности по реа-

лизации табачной, алкогольной и

спиртосодержащей продукции в поме-

щениях, расположенных вблизи обра-

зовательных учреждений; взыскании

стипендий; возложении обязанности

на управляющую компанию разме-

стить предупредительные надписи о

недопустимости нахождения детей в

местах общего пользования много-

квартирного жилого дома в ночное

время без сопровождения родителей.

Прокурор Красноярского района

Самарской области обратился в суд

в интересах Балбекова А.А. с иском

к Министерству здравоохранения

и социального развития Самарской

области, администрации муниципаль-

ного района Красноярский Самарской

области о возложении обязанности

на Министерство здравоохране-

ния и социального развития Самар-

ской области выделить Балбекову

А.А. денежные средства на период

установления предварительного

попечительства, а также обязать адми-

нистрацию муниципального района

Красноярский Самарской области

выплатить Балбекову А.А. денежные

средства на период установления

предварительного попечительства

в размере 4870,66 рублей. В обосно-

вание своих требований прокурор

указал, что согласно п.1 ст.31 Граж-

данского кодекса РФ опека и попечи-

тельство устанавливаются для защиты

прав и интересов недееспособных или

не полностью дееспособных граждан.

Опека и попечительство над несо-

вершеннолетними устанавливаются

также в целях их воспитания. Соответ-

ствующие этому права и обязанности

опекунов и попечителей определя-

ются семейным законодательством.

Согласно п.п.1,4 ст.12 Федерального

закона «Об опеке и попечительстве»

от 24.04.2008 № 48-ФЗ, в случаях, если

в интересах недееспособного или не

полностью дееспособного гражда-

нина ему необходимо немедленно

назначить опекуна или попечителя,

орган опеки и попечительства вправе

принять акт о временном назначении

опекуна или попечителя (акт о предва-

рительных опеке или попечительстве),

в том числе при отобрании ребенка у

родителей или лиц, их заменяющих,

на основании ст.77 Семейного кодекса

Российской Федерации и нецелесо-

образности помещения ребенка в

организацию для детей-сирот и детей,

оставшихся без попечения родите-

лей. Временно назначенные опекун

или попечитель обладают всеми пра-

вами и обязанностями опекуна или

попечителя, за исключением права

распоряжаться имуществом подопеч-

ного от его имени (давать согласие на

совершение подопечным сделок по

распоряжению своим имуществом).

Согласно п.п.1,2,3 ст.31 Федерального

закона «Об опеке и попечительстве»

от 24.04.2008 №48-ФЗ, подопечные

имеют право на установленные для

них законодательством Российской

Федерации и законодательством субъ-

ектов Российской Федерации виды

государственной поддержки. Суммы

пособий и иных выплат, предназначен-

ных для проживания, питания и обе-

спечения других нужд подопечного,

принадлежат самому подопечному и

расходуются в соответствии с положе-

ниями, установленными Гражданским

кодексом Российской Федерации и

настоящим Федеральным законом.

16 17

В соответствии с Законом Самар-

ской области от 07.07.2005 №152-ГД

«Об отдельных мерах по социальной

поддержке детей-сирот, детей, остав-

шихся без попечения родителей и лиц

из числа детей-сирот и детей, остав-

шихся без попечения родителей» дети,

находящиеся под опекой (попечитель-

ством), имеют право на содержание,

денежные средства на которое пре-

доставляются им в виде ежемесячных

выплат на содержание детей в семьях

опекунов (попечителей) и приемных

семьях. Частью 5 ст. 12 Федерального

закона «Об опеке и попечительстве»

от 24.04.2008 № 48-ФЗ установлено,

что в случае, если орган опеки и попе-

чительства назначил в установлен-

ный срок в общем порядке опекуном

или попечителем лицо, исполнявшее

обязанности в силу предварительных

опеки или попечительства, права и

обязанности опекуна или попечителя

считаются возникшими с момента при-

нятия акта о временном назначении

опекуна или попечителя. Таким обра-

зом, с момента установления предва-

рительного попечительства ребенок

имеет право на достойное существо-

вание и получение выплат за период

предварительного попечительства.

Решением суда исковое заявление

прокурора удовлетворено.

Прокурором Красноармейского

района в интересах неопределенного

круга лиц в суд направлено заявление

к администрации муниципального

района Красноармейский об обязании

обеспечить 47 мест в общеобразова-

тельных учреждениях дошкольного

образования. Решением Красноар-

мейского районного суда Самарской

области требования прокурора удов-

летворены. Решение вступило в закон-

ную силу и исполнено.

В сфере образования прокуроры

предъявляли иски об обеспечении

образовательного учреждения учеб-

ной литературой, об обеспечении

детей горячим питанием в школах,

о создании сайтов образовательных

учреждений.

Прокурор Борского района Самар-

ской области обратился в суд с

иском в интересах воспитанников

ГБОУ ООШ № 1 «Образовательный

центр» к Юго-Восточному управле-

нию Министерства образования и

науки Самарской области, ГБОУ ООШ

№ 1 «Образовательный центр» о воз-

ложении обязанности обеспечить

горячим питанием обучающихся

образовательного учреждения. В

иске прокурор указал, что в соответ-

ствии с п. 6.8 постановления Главного

государственного санитарного врача

Российской Федерации от 23.07.2008

№ 45 «Об утверждении СанПиН

2.4.5.2409-08» для обучающихся обра-

зовательных учреждений необходимо

организовать двухразовое горячее

питание (завтрак и обед). Для детей,

посещающих группу продленного дня,

должен быть дополнительно органи-

зован полдник.

Прокурорами проводится работа по

предъявлению в суды исков (заявле-

ний) в сфере соблюдения прав граждан

на благоприятную окружающую среду.

Среди них: иски (заявления) о призна-

нии незаконным бездействия органов

местного самоуправления и управля-

ющих компаний, не принимающих мер

к вывозу и утилизации строительного

и бытового мусора с территорий, при-

легающих к жилым домам, установке

контейнерных площадок для мусора, о

восстановлении почвенного покрова, о

приведении в соответствие с требова-

ниями санитарного законодательства

кладбищ, о приостановлении деятель-

ности предприятий в связи со сбросом

сточных вод в акваторию р. Волга, а

также выбросом в атмосферу вредных

веществ, о возмещении ущерба, при-

чиненного преступлениями в сфере

охраны животного мира и водных био-

ресурсов.

В соответствии со ст. ст. 21, 22

Федерального закона РФ от 30.03.99

№ ФЗ-52 «О санитарно-эпидемиологи-

ческом благополучии населения», ст.13

Федерального закона РФ от 24.06.1998

№89-ФЗ «Об отходах производства и

потребления» содержание территорий

городских и сельских поселений, про-

мышленных площадок должно отве-

чать санитарным правилам. Отходы

производства и потребления подлежат

сбору, использованию, обезврежива-

нию, транспортировке, хранению и

захоронению, условия и способы кото-

рых должны быть безопасными для

здоровья населения и среды обитания,

и которые должны осуществляться в

соответствии с санитарными прави-

лами и иными нормативными право-

выми актами Российской Федерации.

Прокурорскими проверками уста-

новлено, что органами местного

самоуправления и управляющими

компаниями не соблюдаются эколо-

гические и санитарные требования

на придомовых территориях жилых

домов, находящихся на обслуживании,

производится несвоевременный вывоз

мусора. При обращении в суд с исками

прокуроры руководствовались поло-

жениями ст.ст. 8 и 22 Федерального

закона РФ «О санитарно-эпидемиоло-

гическом благополучии населения», ст.

11 Федерального закона РФ «Об охране

окружающей среды», ст. 13 Федераль-

ного закона РФ «Об отходах производ-

ства и потребления», пп.11, 42 «Правил

содержания общего имущества мно-

гоквартирного дома…», утвержден-

ных Постановлением Правительства

РФ от 13.08.2006 № 491, требованиями

СанПиН 42-128-4690-88. Требования

прокуроров удовлетворены судом

либо исполнены ответчиками в добро-

вольном порядке.

Прокурор г. Октябрьск обратился

в суд в интересах неопределенного

круга лиц к ОАО «Стройизоляция» о

приостановке деятельности. В обо-

снование своих требований прокурор

указал, что на основании решения

Нижнее-Волжского бассейного управ-

ления Федерального агентства водных

ресурсов от 04.06.2009 ОАО «Стройи-

золяция» предоставлен в пользование

водный объект для сброса сточных

вод и (или) дренажных вод. В ходе про-

верки установлено, что поверхност-

ный водоем (р. Волга) – место сброса

сточных вод ОАО «Стройизоляция»,

по микробиологическим требованиям

не соответствует Санитарно-эпидеми-

ологическим правилам и нормативам

2.1.5.980-00 «Гигиенические требо-

вания к охране поверхностных вод».

ОАО «Стройизоляция» производится

выброс сточных вод в р. Волга вредных

веществ с превышением нормативов,

что оказывает негативное воздействие

на окружающую среду, причиняет вред

водному объекту и создает опасность

для жизни и здоровья людей. Реше-

нием суда иск прокурора удовлетво-

рен.

18 19

**3. ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА-**

**МИ ПО ДЕЛАМ В ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАН**

*Примерный перечень доказательств, определяющих юридически*

*значимые обстоятельства по гражданским делам,*

*рассматриваемым с участием прокурора*

**Дела о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина**

**при исполнении трудовых и служебных обязанностей**

**О возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью**

**при исполнении трудовых обязанностей**

Предметом доказывания являются:

1) обстоятельства, при которых прои-

зошел несчастный (страховой) случай,

связь его с исполнением трудовых обя-

занностей;

2) наличие временной утраты и сте-

пень стойкой утраты потерпевшим

профессиональной трудоспособности;

3) дата наступления стойкой утраты

трудоспособности, период, на кото-

рый она установлена (как на прошлое

время, так и на будущее);

4) причинно-следственная связь между

травмой и наступлением временной,

либо стойкой утраты трудоспособности,

смерти;

5) осуществление причинителем

вреда обязательного социального

страхования от несчастных случаев на

производстве в отношении потерпев-

шего (уплата страховых взносов), в том

числе на основании гражданско-пра-

вового договора;

6) признание несчастного случая

страховым;

7) наличие вины ответчика в причине-

нии вреда (если в соответствии с зако-

ном требуется её установление;

8) определение степени вины застра-

хованного лица (в процентах, отража-

ется в акте);

9) нуждаемость в дополнительных

видах помощи, имеет ли потерпевший

право на их бесплатное получение;

10) размер возмещения вреда;

11) правовой статус ответчика (явля-

ется ли юридическим лицом), опреде-

ление страховщика.

Необходимые доказательства:

1. Акт о несчастном случае на произ-

водстве формы Н-1.

2. Медицинское заключение о профес-

сиональном заболевании, нуждаемо-

сти в дополнительных видах помощи.

3. Заключение МСЭК об утрате трудо-

способности.

4. Справка ВТЭК об установлении

группы инвалидности.

5. Документы, подтверждающие про-

изведенные и предстоящие расходы

(товарные чеки, квитанции и проч.).

6. Сведения о составе семьи постра-

давшего, копии свидетельств о рожде-

нии детей.

7. Копия приказа о приеме на работу,

трудового договора, трудовой книжки;

8. Копия свидетельства о смерти (если

наступила смерть).

9. Сведения о заработной плате постра-

давшего за 12 месяцев, предшество-

вавших увечью или стойкой утрате

трудоспособности, либо прекращению

работы, повлекшей профессиональное

заболевание;

10. Документы, подтверждающие обо-

снованность требований о возмеще-

нии морального вреда.

11. Справки-расчеты единовременных

страховых выплат и ежемесячных стра-

ховых выплат.

12. Страховое свидетельство о реги-

страции страхователя.

Дела рассматриваются районными

судами с участием представителей

организации – причинителя вреда,

фонда социального страхования.

**О возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью**

**при исполнении служебных обязанностей**

Предметом доказывания являются:

1) факт причинения вреда жизни или

здоровью при исполнении служебных

обязанностей;

2) наличие причинно-следственной

связи между действиями причинителя

••ст. 45 ГПК РФ;

••ст. ст. 307, 1084-1093, 1099, 1100 ГК РФ;

••ст. ст. 2, 220 ТК РФ;

••Федеральный закон №125-ФЗ «Об обязательном социаль-

ном страховании от несчастных случаев на производстве

и професси-ональных заболеваний» от 24.07.98 (в ред. от

29.02.2012);

••Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010

№ 1 «О применении судами гражданского законодательства,

регулирующего отношения по обязательствам вследствие

причинения вреда жизни или здоровью гражданина»\*

\* Здесь и далее — правовые нормы и руководящие разъяснения Пленумов Верховного Суда РФ,

источники опубликования примеров из судебной практики

20 21

вреда и наступившими последствиями.

Необходимые доказательства:

1. Копии приказа о назначении на

должность, служебного (пенсионного)

удостоверения.

2. Копия служебного контракта.

3. Результаты служебного расследова-

ния.

4. Заключение судебно-медицинской

экспертной комиссии об утрате трудо-

способности.

5. Документы, подтверждающие факт

участия в военных действиях.

6. Справки об участии в испытаниях

ядерного оружия на военных полигонах.

7. Сведения от командования воин-

ской части о прохождении службы (в

т.ч. контрактной) в зоне, подверженной

радиационному излучению.

**Дела о возмещении вреда, причиненного здоровью**

**гражданина источником повышенной опасности**

Важно установить, действительно ли

вред причинен источником повышен-

ной опасности, ибо от этого зависит и

предмет доказывания, и распределе-

ние бремени доказывания.

В частности, при рассмотрении дел о

возмещении вреда, причиненного здо-

ровью гражданина в результате дорож-

но-транспортного происшествиям, в

предмет доказывания входит:

1) факт дорожно-транспортного про-

исшествия;

2) факт причинения вреда здоровью

потерпевшего в результате дорож-

но-транспортного происшествия;

3) наличие причинной связи между

противоправным поведением причи-

нителя вреда и причиненным вредом

здоровью потерпевшего;

4) степень и продолжительность

утраты трудоспособности потерпев-

шим;

5) нуждаемость в санаторно-курорт-

ном лечении, протезировании и проч.;

6) затраты на лекарства, медицин-

ские услуги, дополнительное питание,

посторонний уход и т.д.;

7) другие обстоятельства по делу.

Необходимые доказательства:

1. Справка из ГИБДД, постановление

об отказе в возбуждении уголовного

дела, постановление о прекращении

уголовного дела, приговор суда и проч.

2. Медицинские документы (выписка

из истории болезни, копии рецептов

врача, копии больничных листов).

3. Заключение судебно-медицинской

экспертизы о степени и тяжести теле-

сных повреждений, нуждаемости в

санаторно-курортном лечении, мас-

саже, протезировании, постороннем

уходе, дополнительном питании.

4. Документы, подтверждающие про-

изведенные расходы (товарные и кас-

совые чеки, квитанции, договоры об

оказании медицинских услуг); другие

доказательства.

**Дела о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время**

**вынужденного прогула**

**Восстановление на работе уволенных по собственной инициативе**

В зависимости от конкретных обстоя-

тельств дела подлежит выяснению:

1) при каких обстоятельствах было

написано заявление об увольнении по

собственному желанию;

2) являлась ли подача заявления об

увольнении добровольным волеизъ-

явлением работника, причины уволь-

нения;

3) не было ли увольнение вынужден-

ным (совершенным под давлением

администрации предприятия-работо-

дателя), не имело ли место нарушение

трудовых прав работника, не было ли

увольнение обусловлено созданием

для работника неблагоприятных усло-

вий труда;

4) устанавливался ли работнику

двухнедельный срок, либо имелось

соглашение между работником и рабо-

тодателем о дате увольнения до исте-

чения двухнедельного срока;

5) отзывал ли работник свое заявле-

ние об увольнении по собственному

желанию, был ли приглашен на его

••Федеральный закон от 20.04.95 № 45-ФЗ «О государствен-

ной защите судей, должностных лиц правоохранительных и

контролирующих органов» (в ред. от 08.12.2011);

••Закон РФ от 15.05.91 № 1244-1 «О социальной защите граж-

дан, подвергшихся воздействию радиации вследствие ката-

строфы на Чернобыльской АЭС» (в ред. от 25.06.2012);

••п. 8 Постановления Пленума ВС РФ от 14.02.2000 № 9 «О не-

которых вопросах применения судами законодательства о

воинской обязанности, военной службе и статусе военнос-

лужащих» (в ред. от 06.02.2007).

••Ст. ст. 1079, 1080, 1083, 151 ГК РФ;

••Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 26.01.2010

№ 1 «О применении судами гражданского законодательства,

регулирующего отношения по обязательствам вследствие

причинения вреда жизни или здоровью гражданина»

22 23

место в письменной форме другой

работник, которому не может быть

отказано в заключении трудового

договора (например, приглашенный на

работу в порядке перевода от другого

работодателя);

6) произведен ли с работником окон-

чательный расчет при увольнении и

выдана ли ему трудовая книжка.

Необходимые документы:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия трудового договора.

3. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

4. Заявление работника об увольне-

нии по собственному желанию.

5. Заявление работника об отзыве

ранее поданного заявления об уволь-

нении (при наличии).

6. Справка о заработной плате истца за

последние 12 месяцев; и др. документы

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи**

**с ликвидацией организации\* либо прекращения**

**деятельности индивидуального предпринимателя**

В предмет доказывания включаются

следующие обстоятельства:

1) была ли в действительности ликви-

дирована организация-работодатель

либо прекращена деятельность инди-

видуального предпринимателя;

2) был ли работник своевременно (за

2 месяца) под расписку предупрежден

о предстоящем увольнении по дан-

ному основанию;

3) выплачено ли ему выходное посо-

бие.

Необходимые доказательства:

1. Документы, подтверждающие факт

ликвидации организации (прекраще-

ния деятельности индивидуального

предприни-мателя): решение учре-

дителей о ликвидации юридического

лица (решение индивидуаль-ного

предпринимателя о прекращении его

деятельности), решение суда о при-

знании несостоятельным (банкротом)

и др.

2. Копия приказа о приеме истца на

работу.

3. Копия трудового договора.

4. Копия приказа об увольнении.

5. Учредительные документы органи-

зации.

6. Штатное расписание организации

на момент увольнения и после уволь-

нения истца (выписки из штатных

расписаний до и после увольнения

работника).

7. Письменное предупреждение работ-

ника о предстоящем увольнении.

8. Справка о средней заработной плате

истца за последние 12 месяцев.

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с сокращением числен-**

**ности или штата работников организации, индивидуального**

**предпринимателя**

В предмет доказывания включаются

следующие обстоятельства:

1) было ли произведено в действи-

тельности сокращение численности

или штата работников организации;

2) соблюдены ли нормы трудового

законодательства, регулирующие

порядок высвобождения работника;

3) получено ли мотивированное

мнение профсоюзного комитета на

увольнение работника (в соответствии

со ст. 373 ТК РФ);

4) 4) был ли предупрежден выборный

профсоюзный орган о предстоящем

сокращении численности или штата

••п.3 ч.1 ст.77, ст. 80 Трудового кодекса РФ;

••п. 22 постановления Пленума Верховного Суда Российской

Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Рос-

сийской Федерации Трудового кодекса Российской Федера-

ции» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

28.09.2010 № 22);

••Определения Верховного Суда РФ от 28.07.2006 № 51- В06-

4, от 25.03.2010 № 203-В10-3, от 18.06.2010 № 39-В10-5, от

22.10.2010 № 5-В10-73

••п. 1 ч. 1 ст. 81, ст. ст. 178, 180 ТК РФ;

••ст. ст.25, 61 ГК РФ;

••п.28 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22);

••Федеральный закон № 127-ФЗ от 26.10.2002 «О несостоя-

тельности (банкротстве)»

••(в ред. от 07.12.2011);

••определение Верховного Суда РФ от 06.08.2010 № 14-Г10-

32.

\*Ликвидацию организации не следует путать со случаями смены собственника имущества, измене-

нием подведомственности организации и реорганизацией, где законом предусмотрены иные осно-

вания расторжения трудовых отношений (ст.75, п.6 ст. 77 ТК РФ)

24 25

работников организации и возмож-

ном расторжении трудовых договоров

с работниками не позднее, чем за два

месяца до проведения соответствую-

щих мероприятий (в соответствии с ч.

1 ст. 82 ТК РФ);

5) принимались ли администрацией

меры для перевода работника с его

согласия на другую работу, соответ-

ствующую роду его деятельности;

6) были ли на момент увольнения фак-

тически заняты рабочие места и штат-

ные единицы, имелись ли вакантные

должности и, если имелись, то какие;

7) был ли работник своевременно

предупрежден под расписку о его

освобождении от должности в связи

сокращением численности или штата

работников либо, если такое преду-

преждение не делалось в связи с нали-

чием письменного согласия работника,

то выплачена ли ему дополнительная

компенсация в размере двухмесячного

среднего заработка;

8) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

9) обладало ли уволенное лицо пре-

имущественным правом на оставле-

ние на работе: наличие у семейного

работника двух или более иждивен-

цев (нетрудоспособных членов семьи,

находящихся на полном содержании

работника или получающих от него

помощь, которая является для них

постоянным и основным источником

средств к существованию); отсутствие

в семье работника других работников

с самостоятельным заработком; факт

получения в данной организации тру-

дового увечья или профессионального

заболевания (ст. 179 ТК РФ).

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Штатное расписание (выписки) на

момент увольнения и после увольне-

ния истца.

4. Другие документы, подтверж-

дающие факт увольнения истца по

сокращению численности или штата

(например, копия приказа о сокраще-

нии численности или штата).

5. Мнение профсоюзного комитета о

расторжении с истцом трудового дого-

вора (выписка из протокола).

6. Письменное предупреждение

работника о предстоящем сокращении

численности или штата работников.

7. Доказательства, которые подтвер-

ждают или опровергают наличие у

истца преимущественного права на

оставление на работе (например,

копии свидетельств о рождении детей,

справки, подтверждающие наличие

иждивенцев, заключение МСЭК и

проч.).

8. Доказательства, подтверждающие

отказ истца от перевода на другую

работу.

9. Доказательства отсутствия у ответ-

чика возможности перевести истца на

другую работу.

10. Справка о длительности трудового

стажа (трудовая книжка).

11. Справка о средней заработной

плате истца за последние 12 меся-

цев.

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с несоответствием**

**занимаемой должности или выполняемой работе вследствие**

**недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации**

В предмет доказывания включаются

следующие обстоятельства:

1) подтверждено ли несоответствие

занимаемой должности или выполня-

емой работе результатами аттестации;

2) не связана ли недостаточная ква-

лификация работника с отсутствием

необходимого производственного

опыта в связи с непродолжительно-

стью трудового стажа;

3) соответствует ли вывод аттестаци-

онной комиссии о деловых качествах

работника действительности;

4) был ли включен в состав аттестаци-

онной комиссии представитель выбор-

ного профсоюзного органа;

5) учтено ли мнение профсоюзного

органа об увольнении работника, если

работник являлся членом профсоюза

(в соответствии с ч. 2 ст. 82 ТК РФ);

6) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

7) предпринимались ли администра-

цией меры по переводу работника на

другую работу; и другие обстоятель-

ства.

Необходимыми доказательствами по

делу будут выступать:

1. копия приказа о приеме истца на

работу;

2. копия приказа об увольнении истца

с работы;

3. приказ о проведении аттестации;

4. отзыв на работника, подготовлен-

ный для аттестационной комиссии,

доказательства ознакомления работ-

ника с материалами, передаваемыми

аттестационной комиссии, другие

документы, связанные с проведением

аттестации;

5. заключение аттестационной комис-

сии;

6. документы о продолжительности

трудового стажа работника (трудовая

книжка);

7. справка о средней заработной плате

истца;

••п.2 ч.1 ст. 81, ст. ст.178, 179, 180 ТК РФ;

••п.п. 24,29,30 Постановления Пленума Верховного Суда РФ

от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22);

••раздел 4 Обзора законодательства и судебной практики

Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квар-

тал 2006 года от 07.03.2006;

••Определение Верховного Суда Российской Федерации от

09.07.2010 № 81-В10-6

26 27

8. доказательства, подтверждающие

отказ истца от перевода на другую

работу;

9. доказательства, подтверждающие

отсутствие у администрации возмож-

ности перевести работника с согласия

на другую работу.

**Восстановление уволенных вследствие смены собственника**

**имущества организации (в отношении руководителя**

**организации, его заместителей и главного бухгалтера)**

В предмет доказывания включаются

обстоятельства:

1) произошла ли в действительности

смена собственника имущества орга-

низации;

2) занимал ли истец по делу долж-

ность руководителя организации,

заместителя руководителя или глав-

ного бухгалтера;

3) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

4) произведена ли новым собственни-

ком выплата уволенному работнику в

размере не ниже трех средних месяч-

ных заработков, другие обстоятель-

ства.

Необходимые доказательства:

1. копия приказа о приеме истца на

работу;

2. копия приказа об увольнении истца

с работы;

3. копия трудового договора с работ-

ником;

4. доказательства, подтверждающие

или опровергающие факт смены соб-

ственника имущества организации

(например, постановление о передаче

имущества в муниципальную собствен-

ность, договор купли-продажи пред-

приятия и проч.);

5. выписка из ЕГРЮЛ, учредительные

документы предприятия.

**Восстановление работника, уволенного за неоднократное**

**неисполнение без уважительных причин трудовых**

**обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание**

В предмет доказывания включаются

обстоятельства:

1) применение к истцу ранее мер дис-

циплинарного взыскания при условии,

что на момент повторного неиспол-

нения работником без уважительных

причин трудовых обязанностей они не

сняты и не погашены;

2) совершенное работником наруше-

ние, явившееся поводом к увольне-

нию, в действительности имело место

и могло являться основанием для рас-

торжения трудового договора;

3) работодателем были соблюдены

предусмотренные частями третьей и

четвертой статьи 193 ТК РФ сроки для

применения дисциплинарного взыска-

ния;

4) в чем состояли трудовые обязанно-

сти работника;

5) учтено ли мнение профсоюзного

органа на увольнение работника, если

работник являлся членом профсоюза

(в соответствии с ч. 2 ст. 82 ТК РФ);

6) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособ-

ности работника или в период его

нахождения в отпуске, другие обстоя-

тельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Копия трудового договора с работ-

ником, должностные инструкции и

другие документы, позволяющие опре-

делить, какие обязанности исполнял

работник.

4. Копии приказов о наложении дисци-

плинарных взысканий.

5. Материалы, на основании которых

производилось наложение дисципли-

нарных взысканий (докладные записки,

материалы служебных проверок, объяс-

нительные, представления, акты и проч.).

6. Документы, опровергающие вину

работника в совершении проступков,

за которые на него были наложены

дисциплинарные взыскания (справки о

состоянии здоровья и проч.).

7. Мнение выборного профсоюзного

органа, если уволен работник, являю-

щийся членом профсоюза.

8. Справка о средней заработной плате

истца.

••п.3 ч.1 ст. 81 ТК РФ;

••п.п. 24, 31 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

••п. 4 ч.1 ст. 81, ст. 75, 137, 181 ТК РФ;

••п. 32 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

••п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ;

••п.п. 24, 33-35 Постановления Пленума Верховного Суда РФ

от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22);

••Определения Верховного Суда Российской Федерации

от 13.01.2006 № 41-В05-48, от 13.01.2006 № 46-В05-44, от

06.12.2006 № 77-В06-25

28 29

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным**

**грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившемся в прогуле**

Предметом доказывания являются:

1) факт прогула;

2) что являлось рабочим местом

работника (цех, участок и т.п.);

3) действительное отсутствие работ-

ника на территории, где он в соответ-

ствии с трудовыми обязанностями

должен выполнять порученную работу;

4) причины отсутствия работника на

рабочем месте, уважительность (неу-

важительность) этих причин;

5) не был ли проступок, положен-

ный в основу приказа об увольнении,

в действительности отказом работ-

ника от продолжения работы в связи

с изменением существенных условий

труда, вызванным изменением в орга-

низации производства и труда (в этом

случае необходимо установить, был

ли работник согласен на продолжение

работы в новых условиях), либо отка-

зом работника приступить к выполне-

нию работы, на которую работник был

переведен в нарушение закона;

6) соблюдение срока наложения дис-

циплинарного взыскания;

7) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

8) другие обстоятельства, подтверж-

дающие или опровергающие соверше-

ние прогула.

Необходимыми доказательствами по

делу являются:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Справка о средней заработной плате

истца.

4. Копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при обнаружении

проступка.

5. Копия трудового договора.

6. Доказательства отсутствия работ-

ника на рабочем месте без уважи-

тельных причин более четырех часов

подряд в течение рабочего дня (табели

учета рабочего времени, свидетель-

ские показания, акты, докладные запи-

ски и проч.).

7. Доказательства, опровергающие

факт прогула (свидетельские показа-

ния, больничные листы, медицинские

справки, судебные повестки с отмет-

кой о явке истца в качестве свидетеля

и проч.).

**Восстановление на работе уволенных в связи с однократным**

**грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся**

**в появлении на работе в состоянии алкогольного,**

**наркотического или иного токсического опьянения**

В предмет доказывания включается:

1) факт нахождения работника в

состоянии алкогольного, наркотиче-

ского или иного токсического опьяне-

ния;

2) появление работника в состоя-

нии алкогольного, наркотического

или иного токсического опьянения

на работе (в т.ч не только на своем

рабочем месте, но и на территории

предприятия, учреждения, организа-

ции либо объекте, где по поручению

администрации работник должен был

выполнять трудовые функции);

3) соблюдение срока наложения дис-

циплинарного взыскания;

4) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

5) другие обстоятельства, подтвер-

ждаю-щие или опровергающие факт

появления работника на работе в

состоянии алкогольного, наркотиче-

ского или иного токсического опьяне-

ния.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу (выписка из приказа о приеме

истца на работу).

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы (выписка из приказа об уволь-

нении истца с работы).

3. Справка о средней заработной плате

истца.

4. Копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при обнаружении

проступка.

5. Копия трудового договора.

6. Доказательства, подтверждающее

факт нахождения работника в состо-

янии алкогольного, наркотического

или иного токсического опьянения

(медицинское заключение, доклад-

ные, рапорты, письменные объяснения

работника, свидетельские показания).

7. Доказательства, опровергающие факт

нахождения работника в состоянии

алкогольного, наркотического или иного

токсического опьянения (медицинские

справки о состоянии здоровья, исключа-

ющем нахождение в состоянии опьяне-

ния, письменные объяснения работника,

свидетельские показания и проч.).

••подпункт «а» п.6 ч.1 ст. 81, статьи 60, 74, 142, 193 ТК РФ;

••пункты 38-41 Постановления Пленума Верховного Суда РФ

от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22);

••Определение Верховного Суда РФ № 88-В05-5 от 30.09.2005

••подп. «б» п.6 ч.1ст. 81, ст.ст. 76, 193 ТК РФ;

••п.38, п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

30 31

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным**

**грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся в**

**разглашении охраняемой законом тайны, ставшей известной**

**работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей**

Предметом доказывания является:

1) факт разглашения охраняемой

законом тайны (государственной, ком-

мерческой, служебной и иной) именно

уволенным работником, обстоятель-

ства, при которых произошло разгла-

шение тайны;

2) отнесены ли разглашенные работ-

ником сведения к государственной,

служебной, коммерческой или иной

охраняемой законом тайне, либо к пер-

сональным данным другого работника;

3) стали ли известны работнику све-

дения, входящие в состав охраняемой

законом тайны, в связи с исполнением

им трудовых обязанностей;

4) предупреждался ли работник о

необходимости неразглашения соот-

вет-ствующих сведений;

5) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу (выписка из приказа о приеме

истца на работу).

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы (выписка из приказа об уволь-

нении истца с работы).

3. Справка о средней заработной плате

истца.

4. Копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при обнаружении

факта распространения сведений.

5. Копия трудового договора.

6. Должностные инструкции и иные

доказательства, подтверждающие

либо опровергающие факт того, что

сведения, входящие в состав охраня-

емой законом тайны, стали известны

работнику в связи с исполнением им

трудовых обязанностей.

7. Доказательства распространения

сведений (вступивший в законную

силу приговор суда, постановление

об отказе в возбуждении уголовного

дела, публикации в средствах массо-

вой информации и т.д.) и другие дока-

зательства.

**Восстановление на работе уволенных в связи с однократным**

**грубым нарушением трудовых обязанностей, выразившимся в**

**совершении по месту работы хищения чужого имущества, растраты,**

**умышленного его уничтожения или повреждения**

В предмет доказывания включаются:

1) факт хищения (в том числе мелкого)

чужого имущества, растраты, умыш-

ленного его уничтожения или повреж-

дения работником;

2) факт совершения указанных дей-

ствий по месту работы;

3) факт осуждения работника или

привлечения его к административной

ответственности за соответствующее

правонарушение;

4) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске.

Необходимыми доказательствами явля-

ются:

1. копия приказа о приеме истца на

работу;

2. копия приказа об увольнении истца

с работы;

3. справка о средней заработной плате

истца;

4. копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при обнаружении

соответствующих действий (если она

истребовалась), документы о проведе-

нии работодателем проверки причин и

условий, способствовавших соверше-

нию правонарушения;

5. документы, подтверждающие либо

опровергающие факт совершения

действий, которые могли послужить

основанием увольнения (вступивший

в законную силу приговор суда по

уголовному делу, вступившее в закон-

ную силу постановление органа, упол-

номоченного рассматривать дела об

административных правонарушениях,

доказательства отмены приговора

или постановления о привлечении к

административной ответственности) и

другие доказательства.

**Восстановление на работе лиц, уволенных в связи с однократным**

**грубым нарушением требований по охране труда, если это нарушение**

**повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на**

**производстве, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало**

**реальную угрозу наступления таких последствий**

Предметом доказывания являются:

1) факт нарушения работником требо-

ваний по охране труда;

2) в чем конкретно состояли требова-

ния по охране труда (применительно к

условиям производства) для данного

••подп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

••п.43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 N 22)

••подп. «г» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

••п.44 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

••постановление Президиума

••Самарского облсуда от 05.08.2004 («Бюллетень Верховного

Суда Российской Федерации», 2005, № 1)

32 33

работника;

3) в чем выразились тяжкие послед-

ствия нарушения работником требо-

ваний по охране труда (несчастный

случай на производстве, авария, ката-

строфа);

4) причинно-следственная связь

между действиями (бездействием)

работника и наступившими тяжкими

последствиями;

5) создавало ли нарушение работ-

ником требований по охране труда

реальную угрозу наступления тяжких

последствий;

6) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске;

7) вина работника и другие обстоя-

тельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Справка о средней заработной плате

истца.

4. Трудовой договор.

5. Должностные инструкции и иные

доказательства, позволяющие устано-

вить, в чем состояли трудовые обязан-

ности работника.

6. Инструкция по охране труда, кото-

рой должен был следовать работник,

сведения об ознакомлении с инструк-

циями.

7. Акты расследования несчастного

случая на производстве, доказатель-

ства, подтверждающие наступление

иных тяжких последствий или соз-

дания реальной угрозы наступления

тяжких последствий.

8. Вступивший в законную силу приго-

вор суда по уголовному делу, вступив-

шее в законную силу постановление

органа, уполномоченного рассматри-

вать дело об административном право-

нарушении.

**Восстановление на работе лица, непосредственно обслуживающего**

**денежные или товарные ценности, уволенного в связи с**

**совершением виновных действий, если эти действия дают**

**основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя**

В предмет доказывания включаются

следующие обстоятельства:

1) выполнение работником трудовых

обязанностей, непосредственно свя-

занных с обслуживанием денежных

или товарных ценностей;

2) совершение уволенным работником

действий, которые привели к утрате

доверия к нему со стороны работода-

теля (например, получение оплаты за

услуги без соответствующего оформле-

ния, обмер, обвес, обсчет покупателей,

нарушение правил торговли и проч.);

3) дают ли указанные действия работ-

ника основание для утраты доверия со

стороны работодателя;

4) вина работника в совершении ука-

занных действий;

5) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособности

работника или в период его нахождения

в отпуске;

6) другие обстоятельства, свидетель-

ствующие об утрате доверия к работнику

со стороны работодателя или, наоборот,

свидетельствующие о том, что доверие

работодателя не было утрачено.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Документы, подтверждающие либо

опровергающие факт совершения

виновных действий, повлекших утрату

доверия (постановление о привле-

чении к административной ответ-

ственности, докладные, служебные

записки, акты проверок, акты о недо-

стаче, постановления о возбуждении

(об отказе в возбуждении) уголовного

дела и проч.).

4. Копия объяснительной работника.

5. Копия трудового договора, долж-

ностные инструкции и иные дока-

зательства, подтверждающие либо

опровергающие факт выполнения

работником трудовых обязанностей,

непосредственно связанных с обслу-

живанием денежных или товарных

ценностей.

6. Копия договора о полной матери-

альной ответственности (если такой

договор заключался с работником).

7. Доказательства, подтверждающие

утрату доверия к работнику со сто-

роны работодателя или, наоборот,

свидетельствующие о том, что дове-

рие работодателя не было утрачено

(например, приказы о поощрении

работника, награды и благодарности,

вынесенные в адрес работника после

обнаружения соответствующих дей-

ствий, могут свидетельствовать, что на

самом деле утраты доверия не произо-

шло) и другие доказательства.

••подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81, ст. 214 ТК РФ

••п. 7 ч. 1 ст. 81, 193 ТК РФ;

••п.п. 45 - 47 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22);

••определения Верховного Суда Российской Федерации

от 31.07.2006 № 78-В06-39, от 09.10.2006 № 5-В06-131, от

11.07.2006 № 59-В06-19

34 35

**Восстановление на работе лица, выполнявшего воспитательные**

**функции, уволенного в связи с совершением аморального проступка,**

**несовместимого с продолжением данной работы**

В предмет доказывания включаются сле-

дующие обстоятельства:

1) занятие уволенным работником вос-

питательной деятельностью (например,

воспитательной деятельностью зани-

маются учителя, преподаватели высших

учебных заведений, мастера производ-

ственного обучения, воспитатели детских

дошкольных образовательных учреж-

дений, воспитатели детских домов и др.),

выполнение работником воспитательной

функции;

2) совершение работником аморального

проступка, в чем выразился аморальный

проступок;

3) тяжесть совершенного проступка и

возможность продолжения исполнения

работником своих трудовых функций;

4) соблюдение срока наложения дисци-

плинарного взыскания;

5) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособности

работника или в период его нахождения в

отпуске и другие обстоятельства.

Необходимые доказательства:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца с

работы.

3. Документы, подтверждающие либо

опровергающие факт совершения амо-

рального проступка (протокол заседания

педагогического совета, постановление о

привлечении к административной ответ-

ственности, справки из медицинского

вытрезвителя, постановления об отказе в

возбуждении уголовного дела, медицин-

ские справки и проч.), и другие доказа-

тельства.

4. Копия объяснительной, истребован-

ной у работника при обнаружении амо-

рального проступка.

5. Копия трудового договора, должност-

ные инструкции и иные доказательства,

подтверждающие либо опровергающие

факт выполнения работником воспита-

тельной функции.

**Восстановление на работе руководителя организации, его**

**заместителя и главного бухгалтера, уволенных в связи с принятием**

**необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности**

**имущества, неправомерное его использование или иной ущерб**

В предмет доказывания включаются

обстоятельства:

1) факт занятия истцом должности

руководителя организации (филиала,

представительства), заместителя руко-

водителя организации или главного

бухгалтера организации (филиала,

представительства);

2) в чем выражались трудовые обязан-

ности руководителя организации, его

заместителя, было ли предоставлено

ему право принимать решения, влияю-

щие на судьбу имущества организации;

3) наступили ли неблагоприятные

последствия в результате принятия

решения, была ли нарушена сохран-

ность имущества, произошло ли непра-

вомерное его использование или был

причинен иной ущерб имуществу орга-

низации;

4) причинно-следственная связь

между принятым решением и насту-

пившими неблагоприятными послед-

ствиями;

5) обоснованность или необосно-

ванность решения, принятого истцом,

повлекшего неблагоприятные имуще-

ственные послед-ствия для органи-

зации, можно ли было их избежать в

случае принятия другого решения;

6) соблюдение срока наложения

дис-циплинарного взыскания;

7) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске; иные обстоятельства.

Необходимыми доказательствами по

делу будут выступать:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при проведении в

отношении него служебной проверки,

докладные записки, акты и проч.

4. Копия трудового договора,

долж-ностные инструкции.

5. Решение, принятое истцом, по-слу-

жившее причиной увольнения (если

указанное решение было оформлено в

письменном виде).

6. Доказательства, подтверждающие

наступление неблагоприятных послед-

ствий, факт нарушения сохранности

имущества или причинение иного

ущерба организации (акты ревизии,

аудиторской проверки, бухгалтерские

документы и т.д.).

7. Доказательства виновных действий

истца (вступивший в законную силу

приговор по уголовному делу, судеб-

ные решения по гражданским делам

о признании недействительными

сделок, совершенных с имуществом

организации, иные подобные доказа-

тельства).

••п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

••п.п. 46 - 47 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

••п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

••п. 48 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

36 37

**Восстановление на работе руководителя организации, его**

**заместителя, уволенных в связи с однократным грубым**

**нарушением своих трудовых обязанностей**

В предмет доказывания включаются:

1) факт занятия истцом должности

руководителя организации (филиала,

представительства), его заместителя;

2) в чем выражались трудовые обя-

занности руководителя организации

(филиала, представительства), его

заместителя;

3) в чем выразилось однократное

грубое нарушение истцом своих тру-

довых обязанностей (напр., неисполне-

ние возложенных трудовым договором

обязанностей, которое могло повлечь

причинение вреда здоровью работни-

ков либо причинение имущественного

ущерба организации);

4) не был ли проступок, положен-

ный в основу приказа об увольнении,

в действительности отказом работ-

ника от продолжения работы в связи

с изменением существенных условий

труда, вызванным изменением в орга-

низации производства и труда (в этом

случае необходимо установить, был

ли работник согласен на продолжение

работы в новых условиях), либо отка-

зом работника приступить к выполне-

нию работы, на которую работник был

переведен в нарушение закона;

5) соблюдение срока наложения дис-

циплинарного взыскания;

6) не произведено ли увольнение в

период временной нетрудоспособно-

сти работника или в период его нахож-

дения в отпуске; иные обстоятельства.

Необходимыми доказательствами по

делу являются:

1. Копия приказа о приеме истца на

работу.

2. Копия приказа об увольнении истца

с работы.

3. Копия объяснительной, истребо-

ванной у работника при проведении в

отношении него служебной проверки,

докладные записки, акты и проч.

4. Копия трудового договора, долж-

ностные инструкции.

**Дела из семейных правоотношений**

**Усыновление (удочерение) гражданами РФ, постоянно**

**проживающими на ее территории**

Необходимые доказательства:

1) при выяснении факта возможно-

сти данного лица быть усыновителем

должны использоваться следующие

доказательства:

••объяснения заявителя;

••свидетельские показания;

••документы, подтверждающие лич-

ность и дату рождения усыновителя

(паспорт, свидетельство о рождении);

••документы, удостоверяющие лич-

ность и дату рождения усыновляемого

(свидетельство о рождении);

••свидетельство о заключении брака

между родителем ребенка и отчимом

или мачехой;

••опрос ребенка, достигшего 10 лет;

••заключение органа опеки и попечи-

тельства о соответствии усыновления

интересам усыновляемого ребенка;

••медицинские заключения о состоя-

нии здоровья усыновителей (усынови-

теля);

••копия решения суда, вступившего в

законную силу, о признании лица огра-

ниченно дееспособным или недееспо-

собным (при наличии);

••копия решения суда, вступившего в

законную силу, об ограничении в роди-

тельских правах лиц, желающих стать

усыновителями, или о лишении их ро-

дительских прав (при наличии);

••решение соответствующего органа

опеки и попечительства об отстране-

нии опекуна (попечителя) от исполне-

ния своих обязанностей (при наличии);

••копия решения суда об отмене усы-

новления, вступившего в законную си-

лу(при наличии);

••свидетельство о браке лиц, желаю-

щих стать усыновителями;

••заявление супруга заявителя о согла-

сии на усыновление ребенка вторым

супругом; копия вступившего в закон-

ную силу решения суда о признании

супруга заявителя безвестно отсутству-

ющим; заявления, поданные в органы

внутренних дел, о розыске супруга,

объяснения заявителя, свидетельские

показания;

••справка о заработной плате усынови-

теля с места работы (как основной, так

и по совместительству), копия деклара-

ции о доходах, заверенная в налоговой

инспекции, сведения о банковских сче-

тах;

••копия финансового лицевого счета,

выписка из домовой (поквартирной)

книги с места жительства усыновителя

или документ, подтверждающий право

собственности на жилое помещение

(свидетельство о государственной ре-

гистрации прав на недвижимое имуще-

ство, договор купли-продажи, дарения

недвижимого имущества, удостоверен-

ный специальной регистрационной

подписью, и т.д;

••акт обследования условий жизни лиц,

желающих стать усыновителями, ко-

торый составляется органом опеки и

попечительства по месту жительства

указанных лиц;

••п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

••п. 49 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от

17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Феде-

рации Трудового кодекса Российской Федерации» (с изм. от

28.09.2010 № 22)

38 39

••справка органов внутренних дел об

отсутствии судимости усыновителя за

преступления, совершенные против

жизни или здоровья граждан (справка

действительна в течение года со дня

выдачи);

2) при выяснении возможности

усыновления данного ребенка ука-

занные обстоятельства должны

подтверждаться следующими доказа-

тельствами:

••свидетельством о смерти родителей;

актом, подтверждающим, что ребенок

был подкинут; копией решения суда о

признании родителя ребенка безвест-

но отсутствующим или объявлении его

умершим, о признании родителя неде-

еспособным;

••свидетельством о рождении ребенка

и копией актовой записи;

••копией судебного решения о лише-

нии родительских прав родителей усы-

новляемого в отношении его братьев и

сестер; документами органов опеки и

попечительства; копией решения суда

об усыновлении в отношении братьев

и сестер усыновляемого; медицински-

ми заключении-ями о необходимости

содержания братьев и (или) сестер

усыновляемого в специальных лечеб-

ных учреждениях; справками из дет-

ских воспитательных учреждений о

нахождении воспитанников в разных

детских учреждениях, выдаваемыми

соответствующим учреждением или

органом опеки и попечительства;

••нотариально удостоверенным или за-

веренным руководителем учреждения,

в котором находится оставшийся без

попечения родителей ребенок, либо

органом опеки и попечительства по ме-

сту производства усыновления ребен-

ка или по месту жительства родителей

согласием родителей усыновляемого

ребенка на его усыновление; актом,

выданным органами внутренних дел в

установленном порядке, о том, что ре-

бенок был подкинут, найден во время

стихийного бедствия или в районе, где

проходили боевые действия, либо при

иных чрезвычайных обстоятельствах;

••согласием опекунов (попечителей),

приемных родителей, руководителей

учреждений, в которых находятся дети,

оставшиеся без попечения родителей,

на усыновление ребенка (должно быть

выражено в письменной форме);

••заключением экспертной медицин-

ской комиссии для медицинского осви-

детельствования детей, передаваемых

на воспитание в семью (усыновление),

либо заключением независимого ме-

дицинского освидетельствования;

3) для установления факта соответ-

ствия усыновления интересам усы-

новляемого ребенка необходимо

использовать следующие доказатель-

ства:

••характеристики с места работы, жи-

тельства заявителя;

••показания свидетелей;

••объяснения ребенка, достигшего 10

летнего возраста.

**Дела о выселении**

**Выселение по иску собственника жилого помещения граждан, право**

**пользования жилыми помещениями которых прекращено, в том**

**числе выселение бывших членов семьи собственника**

Предметом доказывания являются:

1) право собственности истца на жилое

помещение;

2) факт прекращения семейных отно-

шений между истцом и ответчиком;

3) наличие (либо отсутствие) соглаше-

ния между собственником и бывшим

членом его семьи о праве пользования

жилым помещением;

4) необходимость использования поме-

щения для личного пользования соб-

ственника дома (квартиры) и членов его

семьи;

5) наличие (либо отсутствие) у ответ-

чика права пользования спорным

жилым помещением в момент привати-

••глава 19 Семейного кодекса Российской Федерации;

••Федеральный закон Российской Федерации от 16.04.2001

№ 44-ФЗ «О государственном банке данных о детях, остав-

шихся без попечения родителей» (ред. от 03.12.2011);

••Постановление Правительства Российской Федерации от

04.04.2002 № 217 «О государственном банке данных о де-

тях, оставшихся без попечения родителей, и осуществлении

контроля за его формированием и использованием» (ред. от

11.04.2006);

••Правила передачи детей на усыновление (удочерение) и осуществления кон-

троля за условиями их жизни и воспитания в семьях усыновителей на территории

Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства Россий-

ской Федерации от 29.03.2000 № 275 (в ред. от 04.09.2012);

••Постановление Правительства РФ от 01.05.1996 № 542 «Об утверждении Переч-

ня заболеваний, при наличии которых лицо не может усыновить ребенка, принять

его под опеку (попе-чительство), взять в прием-ную семью» (с изм.от 19.03.2001);

••Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.09.1996

№ 332 «О порядке медицинского освидетельствования граждан, желающих стать

усыновителями, опекунами (попечителями) или приемными родителями»;

••Приказ Министерства здра-воохранения РФ и Минобразования РФ от 25.12.1995

№ 369/641 «О медицинском освидетельство-вании детей, передаваемых на вос-

питание в семью»;

••Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.04.2006

№ 8 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел об усынов-

лении (удочерении) детей»;

••Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 25.10.96

№ 9 «О применении судами Семейного кодекса Российской Федерации при рас-

смотрении дел об установлении отцовства и о взыскании алиментов» (в редакции

от 06.02.2007)

40 41

зации этого жилого помещения, отказ

ответчика от приватизации;

6) наличие у бывшего члена семьи

собственника права пользования иным

жилым помещением;

7) имущественное положение быв-

шего члена семьи собственника жилого

помещения и другие заслуживающие

внимания обстоятельства, которые не

позволяют ему обеспечить себя иным

жилым помещением;

8) наличие алиментных обязательств

между собственником и бывшим

членом его семьи;

9) наличие права несовершеннолет-

них детей на спорное жилое помеще-

ние;

10) отказ лица добровольно выехать из

спорного жилого помещения;

11) наличие завещательного отказа,

предметом которого является возло-

жение на наследника (собственника

жилого помещения) обязанности пре-

доставить другому лицу (ответчику)

права пользования жилым помеще-

нием (его частью) на период жизни

этого лица или на иной срок.

Необходимые доказательства:

1. Свидетельство о праве собственно-

сти истца на квартиру (домовладение).

2. Справка с места жительства.

3. Свидетельство о расторжении

брака.

4. Договор приватизации.

5. Копия письменного заявления

ответчика об отказе от приватизации

спорного жилого помещения.

6. Копии свидетельств о рождении

несовершеннолетних детей.

7. Сведения об имущественном поло-

жении бывшего члена семьи соб-

ственника (справка о среднемесячной

заработной плате, справка о размере

пенсии, копия пенсионного удостове-

рения и др.).

8. Документы о наличии у бывшего

члена семьи собственника иного

жилого помещения.

9. Свидетельские показания и другие

документы.

**Выселение граждан, не приобретших право на жилое помещение**

Доказыванию подлежат:

1) факт незаконности, в т.ч. самоуправ-

ного вселения ответчика в спорное

жилое помещение и фактическое про-

живание в нем;

2) наличие обстоятельств для призна-

ния ордера недействительным;

3) факт отсутствия у ответчика права

на внеочередное предоставление

жилья, предусмотренное ЖК РФ.

Необходимые доказательства:

1. Копия решения о предоставлении

жилого помещения по договору соци-

ального найма.

2. Договоры социального найма, даре-

ния, приватизации и иные сделки.

3. Копия домовой книги.

4. Сведения из органов, осуществля-

ющих регистрацию граждан по месту

жительства.

5. Сведения о постановке на учет в

качестве нуждающихся на улучшение

жилищных условий.

6. Копии процессуальных актов орга-

нов внутренних дел, свидетельствую-

щих о подложности (фальсификации)

документов, представленных для улуч-

шения жилищных условий, на занятие

жилого помещения и др.

7. Показания свидетелей.

**Выселение из муниципального жилого фонда**

**без предоставления жилого помещения**

Предметом доказывания являются:

1) факт использования ответчиком

жилого помещения не по назначению,

разрушения жилого помещения по вине

ответчика;

2) сведения о систематическом наруше-

нии прав и законных интересов соседей;

3) при выселении родителей, лишен-

ных родительских прав: факт лишения

родительских прав, факт невозможности

совместного проживания с ребенком.

Необходимые доказательства:

1. сведения о собственнике жилого поме-

щения (домовая книга, справка ЖКО,

выписка из реестра муниципальной соб-

••ст. ст. 288,1137 ГК РФ;

••ст. 30, ч.4 ст. 31, ст.33, ч.1 ст. 35, 69, 70 ЖК РФ;

••ст. 19 Федерального закона Российской Федерации № 189-

ФЗ от 29.12.2004 «О введении в действие Жилищного кодек-

са Российской Федерации»;

••п.п.13 -19 постановления Пленума Верховного Суда Россий-

ской Федерации от 02.07.2009 № 14 «О некоторых вопросах,

возникших в судебной практике при применении Жилищно-

го кодекса Российской Федерации»;

••Определение Верховного Суда РФ от 26.04.2005 № 14-

Впр05-5;

••«Обзор законодательства и судебной практики Верховного

Суда Российской Федерации за первый квартал 2008 года»

(вопрос 3);

••«Обзор законодательства и судебной практики Верховного

Суда Российской Федерации за третий квартал 2007 года»

(вопрос 4);

••определения Верховного Суда Российской Федерации от

29.12.2009 № 36-В09-8; от 30.07.2008 № 5-В08-78

••ст. ст. 166-181 ГК РФ;

••ст. ст. 35, 60, 69, 80 ЖК РФ

42 43

ственности и др.);

2. договор социального найма жилого

помещения, копия ордера на жилое поме-

щение или обменного ордера (при нали-

чии);

3. документы регистрационного учета по

месту жительства (в частности, заявление

нанимателя (членов его семьи) о регистра-

ции (прописке) истца и согласии на его все-

ление);

4. квитанции, иные платежные документы

о внесении платы за спорное жилое поме-

щение и коммунальных платежей;

5. процессуальные документы, свиде-

тельствующие об использовании жилого

помещения не по назначению, системати-

ческом нарушении прав и законных инте-

ресов соседей, свидетельские показания;

6. сведения о вынесении гражданам

предупреждений об изменении своего

противоправного поведения;

7. постановления о привлечении к адми-

нистративной ответственности за нару-

шение правил пользования жилыми

помещениями;

8. решение суда о лишении родительских

прав,

9. заключение специалистов-психологов

о невозможности совместного прожива-

ния родителя с ребенком, в отношении

которого он лишен родительских прав;

10. свидетельские показания.

**Выселение граждан из специализированных жилых помещений**

Доказыванию подлежат:

1) является ли конкретное жилое

помещение специализированным;

2) момент возникновения жилищных

отношений (до 1 марта 2005 года или

после введения в действие Жилищного

кодекса Российской Федерации);

3) относится ли гражданин к кате-

гориям граждан, имеющих право на

получение специализированного

жилого помещения;

4) условия вселения ответчика и поль-

зования им спорным жилым помеще-

нием;

5) наличие трудовых отношений; 6) основания увольнения работника с

предприятия;

7) относится ли гражданин к катего-

рии граждан, которые по закону могут

быть выселены только с предоставле-

нием другого жилого помещения;

8) факт работы ответчика на предпри-

ятии более 10 лет и другие обстоятель-

ства.

Необходимые доказательства:

1. Решение о предоставлении специа-

лизированного жилого помещения.

2. Договор найма специализирован-

ного жилого помещения.

3. Справки о регистрации по месту

жительства (прописке) и составе семьи.

4. Копия трудового договора, приказа

о приеме на работу и об увольнении с

работы.

5. Сведения о задолженности по

оплате коммунальных услуг.

6. Сведения о включении общежития

в состав муниципального жилищного

фонда.

7. Свидетельские показания

8. Другие доказательства.

**Прокурор вступает в процесс и дает заключение только**

**по делам, определенным в ч. 3 ст. 45 ГПК РФ.**

Дела по спорам о признании недей-

ствительными сделок по отчуждению

жилых помещений не подпадают под

перечень дел, указанных в ч. 3 ст. 45

ГПК РФ, по которым прокурор вступает

в процесс и дает заключение. В связи с

этим по делам, где требования о высе-

лении из жилого помещения носят

характер применения последствий

признания сделки недействительной,

прокурор не участвует, поскольку

данные споры не подпадают под пере-

чень дел, указанных в ч. 3 ст. 45 ГПК

РФ.

••обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Фе-

дерации за третий квартал 2004 года (Бюллетень Верховного Суда РФ, 2005, № 4);

••определение Верховного Суда РФ № 5-В03-81 от 03.02.2004

Принимая во внимание, что правовым

последствием изъятия у собственника

принадлежащего ему жилого помеще-

ния путем выкупа является его высе-

ление из этого жилого помещения, к

участию в деле исходя из норм части 3

статьи 45 ГПК РФ должен быть привле-

чен прокурор.

Старший помощник прокурора района Л.А.Софронова